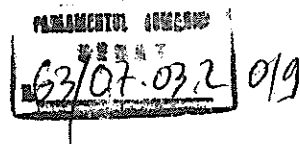




PRIM MINISTRU

romania2019.eu  
Președinția României la Consiliul Uniunii Europene



**Domnule președinte,**

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

## **PUNCT DE VEDERE**

referitor la *propunerea legislativă privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale provenite din cadrul autorităților și instituțiilor publice*, inițiată de domnul deputat PNL Cristian Buican (**Bp. 632/2018**).

### **I. Principalele reglementări**

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare interzicerea cumulului pensiei cu veniturile salariale sau asimilate, potrivit legii, salariilor realizate din exercitarea unei activități prestate în baza unui contract individual de muncă sau a unui raport de serviciu ori în baza actului de numire în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat sau de către o unitate administrativ-teritorială.

### **II. Observații**

1. Potrivit dispozițiilor art. 118 alin. (1) lit. a) din *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*, "În sistemul public de pensii pot cumula pensia cu venituri realizate din activități dependente, așa cum sunt reglementate de Codul fiscal, indiferent

de nivelul acestora, următoarele categorii de pensionari: a) pensionarii pentru limită de vârstă”.

Precizăm că a existat o prevedere similară cu cea propusă de inițiator, respectiv Capitolul IV din *Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare*, în conținutul căruia se regăseau prevederi ce interziceau cumulul pensiei cu salariul atunci când cuantumul pensiei era mai mare decât nivelul salariului mediu brut pe economie.

Introducerea dispozițiilor menționate a fost justificată de necesitatea introducerii unor măsuri cu caracter excepțional în contextul crizei economice în care se afla țara noastră la acel moment. Acestea au fost abrogate prin art. unic din *Legea nr. 134/2014 pentru abrogarea unor prevederi din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional*.

Potrivit art. 47 din *Constituția României, republicată*, pensia este un drept fundamental, garantat în întregime și se datorează pentru munca prestată în trecut. Salariul constituie retribuția angajatului pentru munca prezentă, datorată de angajator, deci și de autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și de regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.

Instituirea unor măsuri care ar interzice cumulul pensiei cu salariul se poate realiza numai în urma unei analize atente, întrucât poate fi dificil de înlocuit, într-o instituție de stat, o persoană cu o temeinică pregătire de specialitate și experiență acumulată în domeniul în care și-a desfășurat activitatea. Lipsa personalului cu experiență poate produce blocaje și dezechilibre la nivelul bunei funcționări a instituțiilor statului.

2. Totodată, considerăm că introducerea obligației de opțiune *”între suspendarea plății pensiei pe durata exercitării activității și încetarea raporturilor de muncă, de serviciu sau de numire în funcție”* ar afecta, prin limitare atât dreptul la pensie, consacrat de art. 47 alin. (2) din *Constituție*, cât și dreptul la muncă prevăzut la art. 41. Într-o societate democratică este normal ca drepturile și libertățile fundamentale să poată fi exercitate în mod neîngrădit.

Soluția legislativă identificată a avut în vedere facilitarea accesului acestor persoane la încadrare și nu o limitare a acestora pe piața muncii.

Menționăm că, potrivit art. 27 alin. (1) din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, ”O persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci”.

Având în vedere cele de mai sus, pensionarii pot cumula pensia cu salariul dacă sunt apti pentru prestarea acelei munci, în baza unui contract individual de muncă.

Precizăm că, potrivit art. 5 alin. (1) din *Codul muncii*, ”În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii”.

Orice discriminare, directă sau indirectă, față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă, astfel cum prevăd dispozițiile art. 5 alin. (2) din *Codul muncii*.

De asemenea, potrivit art. 3 alin. (1) din *Codul muncii*, ”Libertatea muncii este garantată prin Constituție. Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit”.

Prin urmare, apreciem că dispozițiile anterior menționate asigură respectarea principiului constituțional privind libertatea muncii și pe cel al egalității de șanse, promovând accesul egal la locuri de muncă, fără discriminare pe criterii de vârstă.

### **III. Punctul de vedere al Guvernului**

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,

  
Viorica DĂNCILĂ

  
PRIM-MINISTRU



Domnului senator **Călin-Constantin-Anton POPESCU-TĂRICEANU**

Președintele Senatului